****

**Fundo do Futuro Espaço de Trabalho**

**Formulário de Candidatura da Terceira Ronda**

**Subvenção para o Desenvolvimento de Conceito**

|  |
| --- |
| **Este formulário de candidatura deve ser lido em conjunto com o prospeto da terceira fase, que está disponível para descarregar em:** [**lambethnow.co.uk/futureworkspace**](https://lambethnow.co.uk/futureworkspace). **O prospeto da terceira fase contém informações sobre o fundo, incluindo orientações sobre o preenchimento deste formulário de candidatura.****Este formulário de candidatura é intencionalmente pormenorizado para apoiar o processamento eficiente das candidaturas e evitar atrasos desnecessários devido à necessidade de informações de esclarecimento substanciais.** **Se desejar discutir o projeto para o qual pretende obter financiamento antes de preencher o formulário de candidatura, envie um e-mail para:** **futureworkspace@lambeth.gov.uk****.** |

**Índice:**

**Secção 1. Resumo**

* 1. Visão geral do projeto

**Secção 2.** **Informações sobre a organização**

Descrição geral da organização

* + - 1. Histórico
	1. Organização e estatuto profissional

2.4 Políticas e seguros

2.5 Cartas de apoio

2.6 Referências

**Secção 3.**  **Informações sobre o projeto**

* 1. Descrição do projeto
	2. Execução do projeto
	3. Considerações sobre o financiamento

**Secção 4.**  **Declaração**

|  |
| --- |
| **Secção 1. Informações sobre a organização**  |
| **1.1.**  **Visão geral do projeto** |  |
| Título do projeto  |       |
| Localização do projeto (se aplicável) |       |
| Nome comercial da organização |       |
| Datas-chave (por exemplo, datas de início e de entrega dos trabalhos de viabilidade) |  |
| Identifique quais dos seguintes resultados potenciais serão fornecidos como resultado do seu projeto: |  |
| * Espaço de trabalho novo/melhorado, acessível e de apoio (área interna bruta (AIB) em *sq ft* (pés quadrados)).
 |       *sq ft* (pés quadrados)) (AIB) |
| – Número de empresas beneficiárias por ano (quando o espaço estiver a funcionar em pleno). |       empresas beneficiárias por ano |
| – Número de postos de trabalho (a tempo parcial e a tempo inteiro) apoiados em qualquer altura (quando o espaço estiver a funcionar à sua capacidade). |       postos de trabalho apoiados em simultâneo |
| Custo total do projeto  |       £ |
| Défice de financiamento |       £ |
| Financiamento solicitado ao Fundo para o Espaço de Trabalho Futuro |  |
|  **Subvenção para o desenvolvimento do conceito** |       £ |

|  |
| --- |
| **Secção 2.**  |
| **2.1. Visão geral da organização** |  |
| Nome jurídico da organização |       |
| Endereço registado da organização |       |
| Número de telefone da organização |       |
| Site da organização |       |
| Faculte uma breve descrição da sua organização |       |
| Indique a estrutura de governação da sua organização. |       |
| Nome do ponto de contacto principal. |       |
| Cargo do ponto de contacto principal. |       |
| Endereço de e-mail do ponto de contacto principal. |       |
| Número de telefone do ponto de contacto principal. |       |
| Tipo de entidade jurídica (por exemplo, sociedade anónima, instituição de solidariedade social, etc.). |       |
| Confirme se é uma empresa com ou sem fins lucrativos. | [ ]  Com fins lucrativos [ ]  Sem fins lucrativos |
| Número de registo da empresa. |       |
| Número de registo da instituição de solidariedade social (se aplicável). |       |
| Data de constituição/registo. |       |
| Nome legal da empresa-mãe (se aplicável). |       |
| Informações sobre os seus acionistas (se aplicável). |       |
| Indique a estrutura de governação da sua organização. |       |
| **2.2. Histórico** |  |
| Quantos espaços de trabalho já explorou? |       |
| Quantos espaços de trabalho explora atualmente? |       |
| Qual é a dimensão total da área interna líquida dos espaços que explora atualmente (estimativa)? |       |
| Qual é o número total de empresas que trabalham atualmente a partir dos seus espaços (estimativa)? |       |
| Quais são os nomes e endereços de cada um dos vossos espaços de trabalho? |       |
| Queira facultar informações pormenorizadas sobre a sua experiência e/ou capacidade em matéria de disponibilização de espaços de trabalho acessíveis e solidários. (Máximo 500 palavras.) Queira facultar informações pormenorizadas sobre os seguintes aspetos (se aplicável)): * conceber, construir, remodelar, equipar e/ou melhorar espaços de trabalho acessíveis e de apoio;
* explorar de forma rentável espaços de trabalho acessíveis e de apoio nas zonas 1 e 2 de Londres;
* recrutamento de inquilinos e seleção de um conjunto adequado de organizações de inquilinos.
	1. recrutamento de inquilinos e seleção de um conjunto adequado de organizações de inquilinos.
 |       |
| Queira facultar informações pormenorizadas sobre a sua experiência na prestação de apoio às empresas nos seus espaços de trabalho (se não tiver essa experiência, queira demonstrar que tem capacidade e empenho para o fazer com competência) (250 palavras, no máximo): * apoio empresarial aos seus membros/inquilinos;
* apoio empresarial à comunidade empresarial em geral (em particular, experiência no apoio a um setor orientado para a inovação);
* promover um ambiente de apoio entre pares.
 |       |
| Queira facultar informações pormenorizadas sobre o seu empenho na criação de valor social e a sua experiência na criação de valor social no seu espaço de trabalho (ou, se não tiver essa experiência, demonstre que tem capacidade e empenho para o fazer). (Máximo de 250 palavras). Queira facultar pormenores sobre os seguintes aspetos, se aplicável: * permitir a realização de eventos culturais e/ou da comunidade residencial local nos espaços de trabalho;
* promover oportunidades, serviços e eventos para os inquilinos do espaço de trabalho junto dos residentes locais do(s) seu(s) espaço(s) de trabalho - em especial pessoas de meios desfavorecidos;
* colaborar com instituições de caridade, empresas sociais e atividades culturais locais dos seus espaços de trabalho;
* criar oportunidades de emprego e formação para os residentes locais dos seus espaços de trabalho.
 |       |
| **2.3. Organização e estatuto profissional** |
| Alguma das seguintes afirmações se aplica à sua organização ou a algum dos seus diretores, proprietários/administradores ou sócios? |  |
| * Encontra-se em estado de falência, insolvência, liquidação compulsiva ou administração judicial, ou tem acordos com credores.
 | [ ]  Sim [ ]  Não |
| * Foi condenado por uma infração penal relacionada com a conduta empresarial ou profissional.
 | [ ]  Sim [ ]  Não |
| * Cometeu um ato de falta grave no exercício da sua atividade ou profissão.
 | [ ]  Sim [ ]  Não |
| * Não cumpriu as responsabilidades relacionadas com o pagamento de contribuições para a segurança social.
 | [ ]  Sim [ ]  Não |
| * Não cumpriu as responsabilidades relacionadas com o pagamento de contribuições para a segurança social
 | [ ]  Sim [ ]  Não |
| * Culpado de falsas declarações graves ao fornecer informações.
 | [ ]  Sim [ ]  Não |
| * Nos últimos três anos, foram rescindidos contratos por mau desempenho ou foram reclamadas indemnizações pela entidade adjudicante?
 | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Se responder afirmativamente a qualquer uma das perguntas acima, queira facultar pormenores sobre as circunstâncias, incluindo o que foi feito para corrigir a situação. A Câmara Municipal analisará os pormenores e avaliará se existe motivo para o excluir da lista. Ao fazer esta avaliação a Câmara Municipal agirá de forma razoável e proporcional. |       |
| Nos últimos 3 anos, a sua organização foi objeto de alguma ação de execução por parte do HSE (Executivo de Saúde e Segurança) / autoridades locais ou outras autoridades de execução (ou seja, ação judicial ou emissão de avisos de melhoria ou de proibição) contra a sua empresa. | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Em caso afirmativo, queira facultar informações pormenorizadas. |       |
| A sua organização teve algum registo de acidentes, ocorrências perigosas e doenças notificáveis nos últimos 3 anos? | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Em caso afirmativo, queira facultar informações pormenorizadas. |       |
| Nos últimos três anos, a sua organização foi objeto de alguma acusação de discriminação ilegal em razão da raça, do sexo ou da deficiência no domínio do emprego por parte de um tribunal de trabalho, de um tribunal de recurso em matéria de emprego ou de qualquer outro tribunal, ou de um processo da mesma natureza em qualquer outra jurisdição? | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Em caso afirmativo, queira facultar pormenores sobre as medidas que a sua organização tomou na sequência dessa conclusão ou investigação? |       |
| Nos últimos três anos, a sua organização foi objeto de uma investigação formal por parte da Comissão para a Igualdade e os Direitos Humanos (E&HRC) devido a uma queixa de discriminação ilegal? | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Em caso afirmativo, queira facultar informações pormenorizadas sobre as medidas que a sua organização tomou na sequência dessa conclusão ou investigação? |       |
| A sua organização foi objeto de algum processo judicial ao abrigo da legislação ambiental nos últimos 3 anos | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Em caso afirmativo, queira facultar informações pormenorizadas. |       |
| A sua organização é uma “empresa em dificuldade”, tal como definido no Regulamento Geral de Isenção por Categoria (RGIC), n.º 651/2014. N.º 18 do artigo 2.º? | [ ]  Sim [ ]  Não |
| **2.4. Políticas e seguros** |
| A sua organização tem uma política de saúde e segurança, conforme exigido pelo n.º 3 do artigo 2.º da Lei de Saúde e Segurança no Trabalho de 1974. A política será avaliada com base nos seguintes critérios: Responsabilidades e disposições organizacionais em matéria de segurança para o tipo de trabalho pretendido, incluindo, mas não se limitando a:* procedimentos de avaliação de riscos;
* sistemas / métodos de trabalho seguros;
* procedimento de controlo da aplicação e da eficácia da sua política de saúde e segurança;
* prestação de aconselhamento pertinente e competente em matéria de saúde e segurança;
* procedimento para lidar com emergências;
* procedimento de notificação e investigação de acidentes e ocorrências perigosas;
* fornecimento de informação, instrução, supervisão e formação.

Tenha em conta que uma cópia da declaração de intenções pode não ser suficiente. Poderá ser-lhe solicitado que faculte amostras de avaliações de risco/declarações de método/sistemas de trabalho seguros/registos de formação relevantes para o tipo de trabalho a realizar, caso exista uma futura relação contratual com um construtor. | [ ]  Sim [ ]  Não |
| A sua organização tem uma política ambiental? | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Apresente uma declaração sobre o seu compromisso com a sustentabilidade (máximo de 500 palavras).Estamos particularmente interessados em saber como apoia a sustentabilidade e a agenda net zero nas seguintes áreas:* eficiência energética através da redução da produção e do consumo de energia;
* redução e eliminação de resíduos;
* conservação da água;
* apoio a cadeias de abastecimento sustentáveis;
* conceção e funcionamento sustentáveis dos edifícios;
* (consultar o Prospeto da Terceira Ronda para obter orientações).
 |  |
| A sua organização tem uma política de igualdade de oportunidades e de diversidade? | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Em caso afirmativo, anexar a política de igualdade de oportunidades e de diversidade. | Image result for attach button |
| Queira apresentar uma breve declaração sobre o seu empenhamento na igualdade e diversidade (Máx. 500 palavras). Estamos particularmente interessados em saber como apoia a diversidade nas seguintes áreas:* a composição da sua equipa de gestão sénior e do seu conselho de administração;
* empresas beneficiárias;
* empregos apoiados; e,
* os residentes que participam e beneficiam dos vossos serviços.
 |       |
| A sua organização tem um elevado nível de conduta empresarial, pagando pelo menos o Salário Mínimo de Londres a todos os seus empregados, ou se não, pode demonstrar que tem a capacidade e o empenho para o fazer de forma competente? (Consultar o prospeto da terceira fase para obter informações pormenorizadas sobre as expetativas dos conselhos em relação ao Salário Mínimo de Londres). | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Queira fornecer pormenores sobre o seu compromisso de: * Salário Mínimo de Londres;
* emprego local, sempre que adequado;
* recrutamento inclusivo;
	1. cadeias de abastecimento locais.
 |       |
| Qual é o nível de seguro de responsabilidade civil da entidade patronal? É necessário um mínimo de 5 milhões de libras. |       £ |
| Qual é o nível de seguro de responsabilidade civil que possui? É necessário um mínimo de 5 milhões de libras. |       £ |
| Qual é o nível de seguro de responsabilidade civil profissional que possui? É necessário um mínimo de 500,000.00 £. |       £ |
| **2.5.**  **Cartas de apoio** |
| Apresentar uma carta de apoio em papel timbrado das organizações de apoio, com as respetivas assinaturas, para comprovar os antecedentes pertinentes do candidato. | Image result for attach button Image result for attach button Image result for attach button |
| **2.6. Referências**  |
| Apresentar uma referência em apoio da candidatura em papel timbrado das organizações de apoio com as respetivas assinaturas. Estas cartas podem ser enviadas pelas mesmas pessoas que as cartas de apoio. | Image result for attach button  |

|  |
| --- |
| **Secção 3. Informações sobre o projeto** |
| **3.1. Descrição do projeto** |
| Confirme o tipo de espaço de trabalho acessível e de apoio para o qual pretende obter financiamento (assinale todas as opções aplicáveis): |  |
| * incubadoras especializadas centradas no crescimento de setores orientados para a inovação;
 | [ ]   |
| * espaços de trabalho culturais, tais como estúdios de artistas;
 | [ ]   |
| * espaços a preços acessíveis para instituições de caridade e empresas sociais de elevada qualidade que apoiem grupos prioritários em Lambeth;
 | [ ]   |
| * projetos de espaços empresariais em áreas mais residenciais;
 | [ ]   |
| * outros
 | [ ]   |
| (se outro, queira apresentar uma breve descrição do tipo de espaço de trabalho). |       |
| Indique o setor (por exemplo, criativo, digital, saúde e ciências da vida, economia verde) em que o seu projeto está alinhado: |       |
| Descreva o seu projeto (Máx. 750 palavras). |
|       |
| Se o seu desenvolvimento concetual incluir um espaço já identificado, apresente uma justificação para a localização do projeto. |       |
| Se o seu projeto concetual incluir um espaço já identificado, queira fornecer pormenores sobre a configuração espacial. |       |
| Podem ser anexados ao presente pedido desenhos e imagens que mostrem a configuração espacial. | Image result for attach button |
| Dimensão do espaço para o projeto, se aplicável (área interna bruta, pés quadrados). |       *sq ft* (pés quadrados) AIB |
| Indicar a razão pela qual a dimensão é adequada para o projeto. |       |
| Que deficiências do mercado estão a ser resolvidas pelo projeto? (Máx. 150 palavras) |
|       |
| Apresentar provas da procura no mercado (Máx. 150 palavras) |
|       |
| Como é que o projeto se alinha com os objetivos de financiamento da terceira rodada, que são os seguintes:Permitir o aumento líquido adicional de espaços de trabalho acessíveis e de apoio em Lambeth.Proteger e melhorar os espaços de trabalho existentes, acessíveis e de apoio.Atrair e criar novas oportunidades de emprego, autoemprego, percursos de emprego (com destaque para os residentes negros, jovens e deficientes), requalificação, formação e aprendizagem para os residentes. Estimular o crescimento e o investimento interno em setores orientados para a inovação.Resolver as deficiências do mercado, garantindo e protegendo uma vasta gama de tipologias de espaços de trabalho a preços acessíveis para os setores de crescimento prioritários. Considerar o espaço de trabalho no sentido mais lato (incluindo o espaço para a produção cultural), a fim de criar espaços que permitam a leitura por parte do público mais vasto possível.Considerar a distribuição geográfica do financiamento para garantir que todas as zonas do município beneficiam do Fundo.Investir em projetos de longo prazo e preparados para o futuro, que disponham de mecanismos sólidos de orçamentação e de reforço de capacidades, que apresentem uma boa relação custo-benefício e que quantifiquem um forte valor social com credenciais EDI demonstráveis. Apoiar projetos que se alinham com as ambições de Lambeth 2030 para oferecer espaços que envolvam comunidades envelhecidas e grupos de jovens.(Máx. 300 palavras): |       |
|  |
|       |
| Quais são os resultados do projeto? Isto inclui (mas não se limita a), os resultados enumerados na Secção 1 e as provas propostas associadas para a conclusão dos resultados. (Máx. 150 palavras). |
|       |
| Qual é o seu plano para gerar valor social no âmbito do projeto? ( Máximo de 150 palavras). |
|       |
| **3.2 Execução do projeto** |
| Queira fornecer uma metodologia com um calendário para a realização do seu desenvolvimento concetual e especificar as etapas do projeto. Note-se que o cumprimento de algumas destas etapas pode constituir um fator de desencadeamento para o levantamento do financiamento. (Máximo 750 palavras) |
|        |
| Quem são os concorrentes do projeto e que pontos de venda únicos oferecerá o seu projeto? (Máx. 150 palavras). |
|        |
| Queira facultar informações pormenorizadas sobre a equipa do projeto, o papel de cada membro da equipa, o tempo atribuído a cada membro da equipa e uma breve biografia dos principais membros da equipa (Máx. 400 palavras). |
|        |
|  |
|       |
| Descreva a forma como a sua organização e o seu projeto podem comprovar e demonstrar a sua capacidade de resistência em circunstâncias económicas incertas (Máx. 250 palavras). |
|        |
| Indique os principais riscos para o seu projeto e para a sua organização. |
|        |
| **3.3 Considerações financeiras** |
| A utilização proposta do financiamento destina-se apenas a despesas de investimento? (Nota: o financiamento do futuro espaço de trabalho só pode ser utilizado em despesas de investimento). | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Queira apresentar uma repartição dos custos totais do projeto e a afetação do financiamento do futuro espaço de trabalho aos custos do projeto (em baixo ou em anexo). |
|       |
| Apresente os seus argumentos a favor do apoio do setor público e o que faria sem o financiamento do Fundo do Futuro Espaço de Trabalho. (Máx. 250 palavras). |
|       |
| Queira fornecer pormenores sobre qualquer diligência devida efetuada por outros financiadores que possa ter e que esteja disposto a partilhar com o município. |
|       |
| Que áreas de negociação gostaria de discutir com o município antes de celebrar um acordo de financiamento? |
|       |
| Há mais alguma coisa que o município deva ter em conta na avaliação do seu pedido de financiamento? |
|       |

|  |
| --- |
| **Secção 4. Declaração** |
| **Proteção de dados** |
| As informações submetidas neste formulário serão mantidas numa base confidencial, embora possam ser partilhadas numa base confidencial com os conselheiros e o Grupo Consultivo da Câmara Municipal (incluindo peritos e especialistas do setor) para o Fundo do Futuro Espaço de Trabalho. Confirme que concorda com o facto de a Câmara Municipal de Lambeth armazenar e processar as informações que facultar e que, ao apresentar esta candidatura, aceita a Declaração de Privacidade da Câmara Municipal, tal como consta em: <https://www.lambeth.gov.uk/elections-and-council/privacy/privacy-notice>.  | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Se tiver algum comentário sobre o que precede, queira apresentá-lo aqui: |       |
| **Informações sobre a diversidade** |  |
| O plano do município de Lambeth 2030[[1]](#footnote-2) descreve os principais objetivos estratégicos de igualdade da Câmara Municipal de Lambeth e os seus compromissos com a justiça, a inclusão e a sustentabilidade.Lambeth é um dos municípios mais diversificados do país e a igualdade está no centro da abordagem da Câmara Municipal de Lambeth. Acreditamos que a forma de fazer uma verdadeira diferença é garantir que a igualdade e a luta contra a desigualdade fazem parte de tudo o que fazemos.A Câmara Municipal de Lambeth está empenhada em cumprir os objetivos e compromissos estabelecidos na nossa política de igualdade. Isto inclui a não discriminação ao abrigo da Lei da Igualdade de 2010, e a construção de uma imagem precisa da composição da nossa força laboral, incentivando a igualdade e a diversidade.Precisamos da sua ajuda para o conseguirmos fazer, mas o preenchimento deste formulário é voluntário. Anexe a Informação de Monitorização da Diversidade.As informações aqui facultadas são voluntárias e manter-se-ão confidenciais. |  |
| **Declaração de interesse** |
| Alguma pessoa ligada à sua organização (ou a qualquer uma das organizações com as quais vai trabalhar) tem uma pessoa associada que é empregada por nós ou que foi empregada por nós durante os últimos três anos? Para efeitos desta pergunta, uma “pessoa associada” é qualquer pessoa que seja empregada por, trabalhe para, ou preste serviços a tempo inteiro ou parcial para ou em nome do conselho (ou organismo associado), quer seja: ao abrigo de um contrato de trabalho permanente ou fixo com o conselho; através de um contrato de agência com uma agência de emprego; ou, como consultor ou contratante através de um contrato de serviços com o conselho. | [ ]  Sim [ ]  Não |
| Em caso afirmativo, queira facultar informações pormenorizadas: |       |
| **Confirmação geral** |
| Confirmo que as informações contidas neste formulário são precisas e completas, tanto quanto é do meu conhecimento; que este pedido de financiamento constitui um pedido de ajuda de um organismo público; que este formulário de candidatura não constitui qualquer contrato com a Câmara Municipal de Lambeth; que a Câmara Municipal de Lambeth não tem qualquer obrigação de conceder financiamento; que concordo que o Grupo Consultivo consulte o conteúdo da minha candidatura; e que a Câmara Municipal de Lambeth não é responsável por quaisquer custos de preparação desta candidatura ou por quaisquer impactos consequentes nas atividades da minha organização. |
| Nome (em maiúsculas):  |       |
| Assinatura (são aceites assinaturas eletrónicas): |       |
| Em nome de (nome da organização): |       |
| Cargo na organização: |       |
| Data: |       |

1. [Lambeth 2030 : O nosso futuro, a nossa Lambeth | Câmara Municipal de Lambeth](https://www.lambeth.gov.uk/better-fairer-lambeth/projects/lambeth-2030-our-future-our-lambeth) [↑](#footnote-ref-2)